

Progetto «Dignità e Lavoro»

Un'indagine per valutarne la funzionalità
e i risultati.

L'indagine ha interessato

- 38 lavoratori tutti impegnati nei cantieri di Brescia
- 29 cantieri :
 - 16 Associazioni di volontariato che hanno occupato
 - 52 persone
 - 6 enti gestori di servizi che hanno occupato
 - 28 persone
 - 7 cooperative sociali che hanno occupato
 - 16 persone

Dei lavoratori abbiamo indagato:

- I rapporti con l'associazione Dignità e lavoro e con il Progetto
- I rapporti con il cantiere
- La valutazione dell'esperienza

rapporto con il Progetto

accoglienza			informazioni sufficienti		tempo tra primo colloquio e la proposta		proposta in linea con le competenze			percorsi formativi	
buono	adeg.	non buon	si	no	lung.	adeg.	si	in par.	no	si	no
35	3	0	33	5	6	32	24	10	4	24	14
92%			87%			84%	63%			63%	

rapporto con il cantiere

accoglienza buona		mansione adeguata		mansione pesante		mansione gradita		clima relazionale buono		ha acquisito nuove competenze		ha mantenuto rapporti con il cantiere	
si	no	si	no	si	no	si	no	si	no	si	no	si	no
37	1	36	2	8	30	36	2	37	1	29	9	21	17
97%		95%						97%		76%		55%	

Valutazione:

Il suo rapporto con l'Associazione è stato buono		Crede che l'esperienza abbia prodotto cambiamenti personali		ora ha un lavoro		che tipo di lavoro	A suo giudizio l'esperienza D&L l'ha aiutata a trovare questo lavoro?	
si	no	si	no	si	no		si	no
35	3	33	5	25	13		21	
92%		87%		66%			55%	

“sentirsi ascoltato”,

“non essere più un peso”,

“riprendere fiducia”,

“sentirsi rivitalizzato”,

“avere ritrovato speranza e gioia di vivere ”,

Dei cantieri abbiamo indagato:

- I rapporti con l'associazione e con il Progetto
- I rapporti con il lavoratore
- La valutazione dell'esperienza

I cantieri intervistati

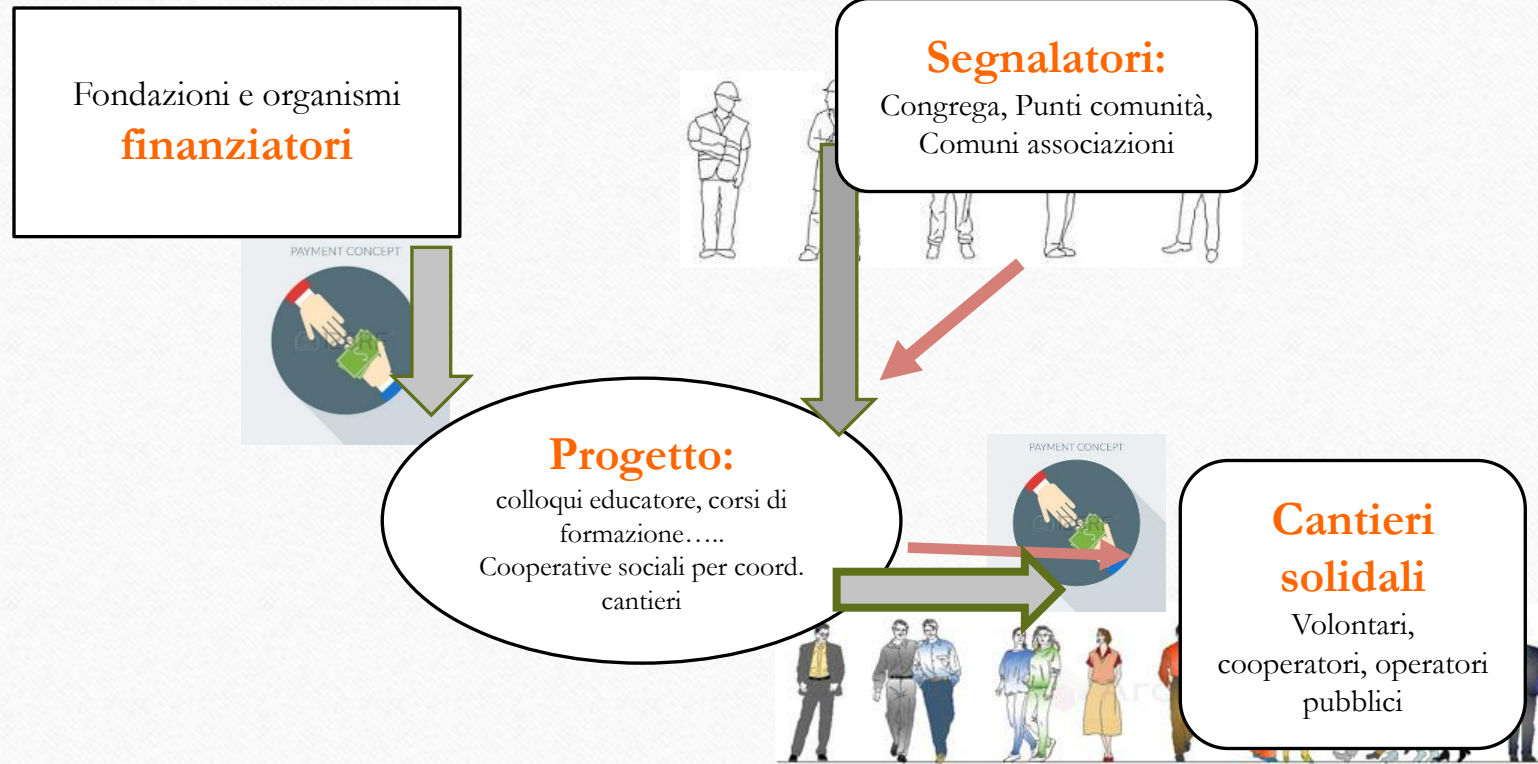
tipo di cantiere			utilizzava volontari?		utilizzava persone remunerate?		
Associazione di volontariato	Servizio o unità d'offerta gestita da org. 3° settore	di cui cooperative sociali	si	no	dipendenti	pagato in altro modo	no
			16	13	7	20	9

Rapporti con il Progetto e con l'Associazione

come è venuto a conoscenza del Progetto		Il progetto è stato presentato con sufficiente chiarezza		modalità di presentazione candidati esaustive?		il candidato aveva le competenze richieste		quanti candidati ha accolto	ha avuto difficoltà nella gestione dei pagamenti ai candidati?		ha avuto difficoltà nell'avere il contributo dall'Associazione	
dall'Associazione	in altro modo	si	no	si	no	si	no		si	no	si	no
16	13	28	1	29	0	26	3	96	7	22	9	20

Valutazione

Ritiene utile il progetto				valutazione dell'esperienza			valutazione del Progetto			16) disponibilità futura?	
per la persona impegnata		per la sua organizzazione									
si	no	si	no	ottimo	buona	negativa	ottimo	buona	negativa	si	no
28	1	27	2	4	25	0	6	22	1	25	4



Quali gli elementi di contesto che hanno consentito la realizzazione del Progetto

- Metodo di lavoro
 - ~~ha investito nell'accoglienza e nell'rapporto personale, nell'ascolto~~
- Potenzialità del terzo settore
 - Ha individuato mansioni e cantieri possibili, ha accolto, ha valorizzato capacità ed esperienze
- Le Amministrazioni Locali
 - Hanno scelto interventi di contrasto alla povertà che riconoscono capacità e chiedono impegno
- La cooperazione sociale
 - Ha offerto coordinatori con competenze tecniche e sociali
- Potenzialità del secondo welfare
 - Ha accettato di finanziare un Progetto che non ha caratteristiche di sostenibilità, ma che investe sulle persone